



COMUNE DI PAVONE CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

Determinazione del Responsabile

Servizio : PERSONALE

N. 212 del 25/07/2024

Responsabile del Servizio : **Dr.ssa Anna Rita D'ANSELMO**

OGGETTO : INDIZIONE PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "SPECIALISTA UFFICIO ANAGRAFE - DEMOGRAFICO" AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE E APPROVAZIONE AVVISO.

- DATO ATTO che con deliberazione n. 44 del 20.12.2023 il Consiglio Comunale ha approvato la Nota di Aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per il periodo 2024/2026;
- DATO ATTO che con deliberazione n. 45 del 20.12.2023 il Consiglio Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2024/2026;
- DATO ATTO che con deliberazione n. 1 del 10.01.2024 la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'esercizio 2024/2026;
- VISTO il vigente regolamento di Contabilità, approvato con delibera C.C. n.35/2016 e s.m.i.;
- VISTI e richiamati i provvedimenti del Sindaco con i quali sono stati individuati i Responsabili dei Servizi nell'ambito di questo Ente con i poteri di assumere gli atti di gestione;
- VISTO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con delibera G.C. n. 117 del 06/12/2010 e s.m.i.;
- VISTO il D.Lgs. 18.08.2000 n° 267;

ADOTTA

La seguente determinazione.

OGGETTO : INDIZIONE PROCEDURA COMPARATIVA PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI "SPECIALISTA UFFICIO ANAGRAFE - DEMOGRAFICO" AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT. C) A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE E APPROVAZIONE AVVISO

VISTI gli atti con cui vengono nominati i responsabili dei servizi;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 80, comma 1, del D. Lgs. n. 118/2011, dal 1° gennaio 2015 trovano applicazione le disposizioni inerenti al nuovo ordinamento contabile, laddove non diversamente disposto;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 24.04.2024 ad oggetto "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE – PIAO - 2024-2026 - APPROVAZIONE";

PREMESSO CHE il Comune di Pavone Canavese intende procedere mediante progressione verticale interna c.d. "speciale", alla copertura di un posto di "Specialista Servizio Anagrafe e demografico" – Area degli Esperti (ex Cat. C), a tempo pieno e indeterminato;

VISTO l'art. 52 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1 della Legge n. 113 del 6 agosto 2021, che ha convertito in legge, con modificazioni, il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del "Piano nazionale di ripresa e resilienza" (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, il quale prevede che: *"[omissis] ... fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché' sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti"*;

VISTO, altresì, l'articolo 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL secondo cui:

"6. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza allegata al medesimo CCNL;

7. Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali;

8. Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL."

PRESO ATTO dell'orientamento ARAN CFL 209 in ordine alle progressioni tra le aree nel comparto delle Funzioni locali, il quale prevede quanto segue:

Il CCNL del 16 novembre 2022 ha tracciato una distinzione molto netta tra le due diverse tipologie di procedure di progressione verticale:

- procedure "ordinarie", la cui disciplina, ancorché richiamata nei contratti, trae origine unicamente dalla legge (considerata anche la riserva di legge in materia);
- procedure "speciali" (in deroga), temporalmente limitate alla finestra temporale compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025, la cui disciplina è invece prevista nel CCNL (si veda art. 13 commi 6, 7, 8), con criteri valutativi e selettivi analoghi a quelli previsti dalla legge, con una parziale deroga al possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno e con rinvio a regolazioni di maggior dettaglio che dovranno essere adottate dagli enti, previo confronto sindacale;

DATO ATTO CHE:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 74 in data 29.05.2024, è stato approvato il regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali (art. 52, c. 1-bis, d. lgs. n. 165/2001 e CCNL funzioni locali triennio 2019-2021 del 16.11.2022, con l'individuazione dei requisiti obbligatori e i criteri con relativi punteggi, ai fini delle progressioni verticali da Area degli Operatori Esperti ad Area degli Istruttori, da effettuarsi entro il termine del 31 dicembre 2025, in coerenza con i fabbisogni di personale e, pertanto, in deroga a quanto previsto dell'art. 52, comma 1-bis, del d. lgs. n. 165/2001 che prevede l'obbligo, in caso di progressioni tra le Aree, di destinare almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili all'accesso dall'esterno;
- in data 03/07/2024 in questo Comune si è riunita e confrontata la delegazione trattante ed è stata comunicata alle Organizzazioni Sindacali la suindicata deliberazione, quale informativa ai sensi degli art. 4 e 5 del CCNL del 16.11.2022;

CONSIDERATO che le procedure di progressione verticale in quanto selezioni interne rivolte unicamente al personale già dipendente dell'Ente, non sono soggette agli obblighi in materia di mobilità obbligatoria e volontaria preventive al reclutamento previste ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001 medesimo;

RILEVATO che con il presente atto si procede all'approvazione dell'allegato avviso di selezione, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia ai sensi dell'art. 14 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;

RITENUTO pertanto di procedere alla emanazione dell'avviso di selezione, per l'anno 2024, e successivamente di trasmetterlo a tutti i dipendenti potenzialmente interessati, dando atto altresì che non sono previsti oneri finanziari per la pubblicazione;

ATTESTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

VISTI:

- il C.C.N.L. 16/11/2022 – Funzioni Locali;
- il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e s.m.i.;
- il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., contenente norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di lavoro Comparto Enti Locali;
- il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

VERIFICATA l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse per l'adozione del presente provvedimento, ai sensi del vigente piano triennale anticorruzione e del codice di comportamento dei dipendenti dell'Ente;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate nelle premesse e che di seguito si intendono integralmente riportate:

- 1.** DI AVVIARE la procedura comparativa per la copertura di un posto di “Specialista Servizio Anagrafe e Demografici” – Area degli Esperti (ex cat. C), a tempo pieno e indeterminato, mediante progressione verticale c.d. “speciale” ai sensi dell’articolo 13 del CCNL Comparto Funzioni locali del 16.11.2022;
- 2.** DI APPROVARE l’Avviso per la procedura comparativa di cui trattasi, contenente le modalità procedurali, i requisiti per la partecipazione ed i criteri per la selezione, unitamente allo schema di domanda di partecipazione, allegati al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- 3.** DI DISPORRE che l’Avviso per la procedura comparativa, corredato dal modello di domanda di partecipazione, venga pubblicato per 10 giorni consecutivi all’Albo Pretorio e sul sito Internet istituzionale dell’Ente nella sezione Amministrazione trasparente – “Bandi di concorso”;
- 4.** DI ESPRIMERE sul presente atto il parere favorevole di regolarità tecnica e di attestare la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

Il Responsabile del Servizio
firmato digitalmente
Dr.ssa Anna Rita D'ANSELMO

Il sottoscritto responsabile del servizio delle pubblicazioni aventi effetto di pubblicità legale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente determinazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 29/07/2024 al 13/08/2024 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Pavone Canavese, 29/07/2024

Il Responsabile del servizio

Maura Raise

Contro il presente provvedimento è possibile, per chiunque ne abbia interesse, proporre ricorso:

- al T.A.R. Piemonte entro 60 giorni dalla intervenuta piena conoscenza secondo le modalità di cui alla Legge 6 dicembre 1971, n. 1034;

- al Capo dello Stato entro 120 giorni dall'avvenuta notificazione ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 24 novembre 1971, n. 1199.